

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios Del Trabajo. “El Trabajo  
en El Siglo XXI.**

**Cambios, impactos y perspectivas”.**

GT 01 - Los trabajadores temporarios en la agricultura globalizada

**Trabajadores estacionales migrantes e intermediación laboral: modalidades  
tradicionales y novedosas en la fruticultura de Río Negro.**

Autoras:

Mónica Bendini (GESA / FADECS, Universidad Nacional del Comahue, Argentina)

Norma Steimbregger (GESA / FADECS, Universidad Nacional del Comahue, Argentina)

Verónica Trpin (CONICET / GESA, Universidad Nacional del Comahue, Argentina)

## **Trabajadores estacionales migrantes e intermediación laboral: modalidades tradicionales y novedosas en la fruticultura de Río Negro.**

Mónica Bendini; Norma Steimbregger y Verónica Trpin

### **Resumen**

Uno de los sectores subalternos y más ocultos de las cadenas agrícolas modernas son los trabajadores estacionales migrantes. En la actividad frutícola del norte de la Patagonia, Argentina, la demanda concentrada de trabajadores, así como la imposibilidad local de satisfacerla total o parcialmente, fue configurando diferentes estrategias empresariales para disponer de la mano de obra necesaria. Como parte de estas tramas que resuelven la demanda de trabajo regional, la participación de intermediarios laborales no es un fenómeno nuevo.

El estudio se centra en los trabajadores estacionales migrantes que arriban a los valles irrigados de la provincia de Río Negro para la cosecha de fruta, y en el papel que juegan los intermediarios en la gestión de esa mano de obra. La investigación empírica se basa en encuestas a los trabajadores migrantes, empresas/productores demandantes de mano de obra estacional, e intermediarios. Asimismo se realizaron entrevistas a informantes calificados vinculados con el fenómeno de intermediación.

## **Trabajadores estacionales migrantes e intermediación laboral: modalidades tradicionales y novedosas en la fruticultura de Río Negro.**

Mónica Bendini; Norma Steimbregger y Verónica Trpin

En las últimas décadas han ocurrido cambios importantes en los procesos productivos y de organización del trabajo, en sus formas de gestión empresarial y en el rol del estado. Estas transformaciones afectan el funcionamiento de los mercados de trabajo y repercuten en los actores que intervienen en él: los que demandan fuerza de trabajo, los que ofrecen su trabajo, y aquellos que intermedian en la relación entre oferta y demanda (Korinfeld, Montauti y Zelaschi, 2001). En este trabajo nos centramos en los trabajadores estacionales migrantes que se emplean en la actividad frutícola del norte de la Patagonia (Argentina) y en las prácticas de gestión de esta mano de obra.

Las transformaciones técnicas y la modernización productiva en las cadenas agrícolas tienen efectos en la estructura agraria con lógicas consecuencias en el acceso, gestión y organización del trabajo. El capital se direcciona donde hay disponibilidad de recursos y acceso a mano de obra a bajo costo (sea local o extra-regional); a su vez, los trabajadores se desplazan hacia aquellas zonas donde el capital productivo se localiza, accediendo a un empleo estacional/transitorio.

En América Latina, la hipermovilidad del capital va acompañada de la movilidad de los trabajadores agrícolas: golondrinas, boías frías, jornaleros, quienes se desplazan temporalmente desde regiones próximas o lejanas (deprimidas y pobres), hacia áreas agrícolas dinámicas, con fuerte demanda de mano de obra estacional. Tal como muestran Moraes y da Silva (2012) para el sudeste de Brasil para la zafra cañera y Bendini et al (2012) en el sur de Argentina para la cosecha de fruta, los trabajadores migrantes llegan a recorrer más de 2000 km para *engancharse* en tareas agrícolas estacionales (Rau y Trpin, 2011).

En la Argentina, un volumen importante de trabajadores agrícolas se desplaza desde zonas periurbanas, áreas rurales dispersas o pequeños poblados, y ciudades, principalmente del norte del país, para emplearse en tareas estacionales como cosecha, poda, desfloración del maíz, despunte de caña, entre otros. Estos trabajadores acceden al empleo a través de una variedad de formas que incluye la intermediación laboral. En la

cadena frutícola del norte de la Patagonia (caracterizada por ser una producción en fresco no mecanizada), si bien la prevalencia de la contratación directa se encuentra facilitada por las redes familiares y amicales, se evidencia un aumento de la importancia de la intermediación laboral.

La investigación empírica realizada en zonas rurales destinadas a la fruticultura intensiva del Alto Valle y del Valle Medio de la provincia de Río Negro, se basó en la combinación de entrevistas estructuradas (encuestas) a trabajadores estacionales migrantes, empresas / productores demandantes de mano de obra estacional e intermediarios / enganchadores. Se utilizaron procedimientos extensivo-estadísticos, comparativos, tipológicos y análisis del discurso. Asimismo se realizaron entrevistas con bajo grado de estructuración a informantes calificados del sector público, dirigentes sindicales y referentes del sector empresario. Finalmente se llevó a cabo un taller con aplicación de la técnica de grupo focal en la que participaron funcionarios y técnicos de la administración nacional y provincial, representantes sindicales del sector frutícola, del Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social (INAES), y de empresas / productores.

La relevancia de atender las modalidades que presentan el reclutamiento, traslado y contratación de migrantes estacionales, se basa en que estos trabajadores empleados en la cosecha de peras y manzanas, actualmente representan más de las tres cuartas partes de los trabajadores transitorios del región frutícola y son quienes acceden a este mercado de trabajo a través de formas de intermediación de carácter complejo.

La marcada estacionalidad que caracteriza esta cadena ha determinado históricamente importantes requerimientos de mano de obra extrarregional para la temporada de cosecha. En el período de mayor demanda laboral (marzo), según fuentes gubernamentales y sindicales sumado a las propias estimaciones derivadas de los proyectos de investigación del Grupo de Estudios Sociales Agrarios (GESA), dan cuenta de la presencia de entre 20.000 y 25.000 trabajadores migrantes, provenientes principalmente del norte argentino. (PROINDER-GESA, 2011)

La necesidad de contar con grandes volúmenes de mano de obra estacional, ha ocasionado que las empresas / productores traten de resolver el problema de acceso a la mano de obra a través de la figura de intermediarios laborales. Históricamente ha sido un eslabón importante en la articulación entre áreas expulsoras de población y áreas dinámicas de atracción de fuerza de trabajo. Se trata de un sistema de reclutamiento y

contratación de trabajadores, asociado a formas de control y coerción social para disciplinar la mano de obra y neutralizar los conflictos laborales. De esta manera reducen la capacidad de negociación de los trabajadores rurales, convirtiéndose en otro mecanismo de acumulación del capital. En el caso de los intermediarios tradicionales (enganchadores, cuadrilleros, amarradores, capitanes, coyotes), estudios realizados en México y Brasil dan cuenta de su persistencia e incluso de su expansión en nuevas regiones hortofrutícolas. (Sánchez, 2009; Steimbregger, 2009).

El trabajo muestra los tipos de intermediarios más tradicionales y aquellos más modernos, incorporando la complejidad que cada tipo adquiere de acuerdo a los nuevos rasgos identificados y a las vinculaciones que se establecen entre ellos. Se agrega un nuevo tipo de intermediario, más reciente en la región y en creciente importancia: las empresas de servicios de trabajo eventual (tercerización). Estos sujetos, cuya presencia ha permanecido bastante opacada en la actividad frutícola, presentan cambios en sus lógicas y prácticas a través del tiempo. Sin embargo, junto a estas nuevas modalidades de intermediación, permanecen otras y se desvanecen algunas.

En el caso de estudio, las relaciones de intermediación laboral se montan en formas no totalmente modernizadas; existen vínculos horizontales, comunitarios, de mano de vuelta, compadrazgo, y a la vez relaciones de poder verticales, clientelares, partidarias que expresan compromisos “morales” entre las partes: garantizar trabajo involucra acuerdos “cara a cara” que no son sustituibles y que sostienen la reproducción de las redes informales y por otro lado garantizan la disponibilidad de mano de obra cuando y donde sea requerida temporariamente. (PROINDER-GESA, 2011)

## **Bibliografía**

- Aparicio, Susana, Berenger, Paula y Rau, Víctor. 2004. “Modalidades de intermediación en los mercados de trabajo rurales en Argentina”. *Cuadernos de Desarrollo Rural*, segundo semestre. N° 053. Pontificia Universidad Javeriana. Colombia.
- Bendini, Mónica; Radonich, Martha; Steimbregger, Norma y Tsakoumagkos, Pedro. 2012. “Trabajadores transitorios frutícolas con proyectos migratorios”. En Bendini; Steimbregger; Radonich. y Tsakoumagkos (coords.). *Trabajo rural y travesías migratorias*. Editorial EDUCO. Universidad Nacional del Comahue.
- Bendini, Mónica; Martha Radonich y Trpin, Verónica (eds.).2010. *Migraciones y calidad del empleo agrícola*. GESA/UNCo. En CD.
- Bendini, Mónica y Steimbregger, Norma. 2010. “Trabajadores golondrinas y nuevas áreas frutícolas. Las mismas temporadas, otros territorios”. Sara María Lara Flores (coord.), *Migraciones de trabajo y movilidad territorial*. Ed. Miguel Ángel Porrúa. México.

- Bendini, Mónica y Gallegos, Norma. 2002. "Nuevas formas de intermediación en un mercado tradicional de trabajo agrario". *Trabajo y Sociedad. Indagaciones sobre el empleo, la cultura y las prácticas políticas en sociedades segmentadas*. N° 4, vol. III, Santiago del Estero, Argentina
- Benencia, Roberto. 2009. "Inserción de bolivianos en el mercado de trabajo de la Argentina". Ponencia - XXVIII International Congress of the Latin American Studies Association, Río de Janeiro. Disponible on line: <http://lasa.international.pitt.edu/members/congresspapers/lasa2009/>
- Benencia, Roberto, Quaranta, Germán y Souza Casadinho, Javier (comp.). 2009. *Trabajo, producción y territorio en el cinturón hortícola bonaerense*. CICCUS. Buenos Aires.
- Berenguer, Paula. 2004. "Relaciones de trabajo temporarias: control y resistencia. El caso de la esquila de lanares en Chubut-Argentina". *Revista Estudios del Trabajo*, N° 28. Segundo Semestre. Buenos Aires. ASET.
- C. de Grammont, Hubert. 1992. "Algunas reflexiones en torno al mercado de trabajo en el campo Latinoamericano". *Revista Mexicana de Sociología*, N° 1. México.
- de Moraes Silva, María A. 2008. "Produção de alimentos e agrocombustíveis no contexto da nova divisão mundial do trabalho". *Revista Pegada*. Brasil. UNESP/PP.
- Domenach, Hervé y Picouet, Michel. 1995. *Las Migraciones*. Universidad Nacional de Córdoba, Dirección General de Publicaciones
- Giarracca, N.; Bidaseca, K. y Mariotti, D. 2001. "Trabajo, migraciones e identidades en tránsito: los zafros en la actividad cañera tucumana". Norma Giarracca (comp.), *¿Una nueva ruralidad en América Latina?* CLACSO. Buenos Aires.
- Griffith, David. 2011. "Labor Recruitment and Immigration in the Eastern North Carolina Food Industry". En *Journal of Sociology of Agriculture & Food*, Vol. 19, No. 1.
- Kloster, Elba y Steimbregger, Norma. 2001. "Experiencias en investigación en la última década a partir del tema Movilidad Territorial de la Población". *La Geografía en la Universidad Argentina. Experiencias, dificultades y perspectivas*. Red Interdepartamental de Geografía de Universidades Nacionales. UNCo, Neuquén.
- Korinfeld, Silvia; Montauti, Elsa y Zelaschi, Constanza. 2001. "La intermediación laboral y su rol en el mercado de trabajo". Ponencia presentada en el 5° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. ASET. Buenos Aires.
- Lara, Sara (coord.). 2010. *Migraciones de trabajo y movilidad territorial*. CONACYT México. Miguel Ángel Porrúa.
- Lara, Sara. 1996. "Mercado de trabajo rural y organización laboral en el campo". Hubert C. de Grammont (coord.), *Neoliberalismo y organización social en el campo*, ISS/UNAM-Plaza y Valdés, México.
- Malgesini, Graciela (comp.). 1998. *Cruzando fronteras. Migraciones en el sistema mundial*. Madrid. Fundación El Hogar del Empleado.
- Neiman, Guillermo. 2010. "Los estudios sobre el trabajo agrario en la última década: una revisión para el caso argentino". *Mundo Agrario*. N° 20.
- Pedreño Cánovas, Andrés. 2010. "Convergencias globales: apuntes para una sociología del trabajo de la nueva condición jornalera en las agriculturas intensivas". *Seminario Trabajo agrícola y migraciones*. GESA, UNCo. Neuquén. En CD.
- PROINDER-GESA 2011. *Trabajadores agrarios estacionales migrantes: características y funciones de la intermediación laboral en los mercados de trabajo agrario*

- temporario*. Subsecretaría de Producción Familiar. Buenos Aires. Edición electrónica.
- Radonich, Martha y Steimbregger, Norma. 1996. “Redes sociales, migración contemporánea y movilidad estacional en el Alto Valle de Río Negro y Neuquén. Edición digitalizada.
- Radonich, Martha, Ciarallo, Ana y Trpin, Verónica. 2009. “Chilenos y bolivianos en la conformación de territorios en áreas rurales del Alto Valle de Río Negro, Argentina”. Ponencia presentada en el *Seminario de la Red de Investigadores Argentinos sobre Migraciones Internacionales Contemporáneas*. Buenos Aires.
- Reboratti, Carlos. 1983. *Peón golondrina: cosecha y migraciones en la Argentina*. Cuaderno del CENEP N° 24. Centro de Estudios de Población Buenos Aires.
- Preibisch, Kerry. 2011. *Migrant Workers and Changing Work-place Regimes in Contemporary Agricultural Production in Canada*. IISAF.
- Sánchez, Kim. 2009. “Los intermediarios laborales y su papel en la movilidad del trabajo”. En *Jornadas internacionales de Investigación Migraciones, trabajo y cadenas globales agrícolas*. Universidad de Murcia. España.
- Steimbregger, Norma y Bendini, Mónica. 2010. “Mundos migratorios. Periplos en los ciclos de vida y de trabajo”. *VIII Congreso Latinoamericano de Sociología Rural*. ALASRU. Brasil. En CD.
- Steimbregger, Norma Graciela. 2009. *Geografía y sociología de la movilidad del capital global en los procesos de reestructuración de las cadenas de valor agrícola. Una investigación sobre el norte de la Patagonia*. Tesis Doctoral, Universidad de Murcia, España. Inédito.
- Trpin, Verónica y Rau, Víctor. 2011. “Migrantes del norte y sindicalismo rural: restricciones y representaciones en la fruticultura de Río Negro”. Mastrangelo, Andrea y Trpin, Verónica (comp.) *Entre chacras y plantaciones. Condiciones laborales y conflictos en producciones de exportación en la Argentina*. CICCUS. Buenos Aires.
- Tsakoumagkos, Pedro y Bendini, Mónica. 2000. “Modernización agroindustrial y mercado de trabajo ¿flexibilización o precarización? El caso de la fruticultura en la cuenca del río Negro”. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo: Reestructuración y trabajo en la producción agroalimentaria*. Vol. 6, N° 12. Buenos Aires.